

От работодателя:

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 24»  
С.А. Борисова  
2024 г.



От работодателя:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 24»  
С.В. Рыкова  
2024 г.



**Дополнительное Соглашение № 1  
к Коллективному договору  
по регулированию социально – трудовых отношений в  
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении «Детский сад комбинированного вида № 24»  
(МБДОУ «Детский сад № 24»)  
на 2024 – 2027 год(ы)**

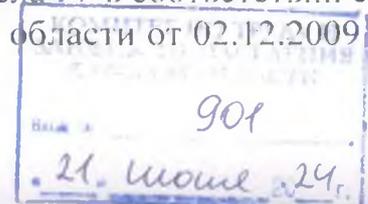
Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ «Детский сад № 24» Борисовой Светланы Анатольевны с одной стороны и  
- работники МБДОУ «Детский сад № 24» в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Рыковой Светланы Владиславовны с другой стороны, руководствуясь положениями Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору по регулированию социально – трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад № 24» на 2024 – 2027 год(ы) (регистрационный № 691 от 15.05.2024 комитета по труду и занятости населения Курской области) о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад № 24» на 2024-2027 гг. следующие изменения:

1.1. В пункте 4.2 раздела IV в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.2. В абзаце четырнадцатом пункта 4.12 раздела IV в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №



165 слова «высокие результаты труда» заменить словами «высокие результаты работы».

1.3. Пункт 4.14 раздела IV в соответствии с п. 8 раздела IV Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год изложить в следующей редакции:

«4.14. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.4. Абзац восьмой пункта 4.15 раздела IV после слов «в размерах, определённых» дополнить словом «нормативными».

1.5. В абзаце первом пункта 4.17 раздела IV слово «работодателю» заменить на слово «работников».

1.6. В пункте 4.27 раздела IV в соответствии со ст. 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) слова «дополнительным соглашением к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.7. Пункты 4.30, 4.31 раздела IV в соответствие со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«4.30. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

«4.31. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при

увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

1.8. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII цифры после слов «из Фонда» дополнить словами «пенсионного и».

1.9. В подпункте 8.2.4 пункта 8.2 раздела VIII цифры «217» заменить цифрами «223».

1.10. Дополнить раздел III коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад № 24» на 2024-2027 гг. следующими пунктами:

«3.36. Предоставлять возможность женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов.

3.37. Обеспечивать детей работников ДОУ подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.).

3.38. Организовывать спортивно-массовые мероприятия, способствующие укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.д. с привлечением семейных команд).

3.39. Проводить корпоративные мероприятия, посвященные «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца».

3.40. Чествовать работников ДОУ:

- имеющих 3-х и более детей;
- сотрудников, состоящих в браке 25 и более лет;
- трудовых династий, работающих в организациях.

3.41. Предоставлять возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ «Детский сад № 24» на 2024-2027 гг.

3. МБДОУ «Детский сад № 24» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

Прошито, пронумеровано, прошнуровано.  
скреплено печатью  
4 (Шар) листа (ов)  
Заведующий А. Борисова



КОМПЕТЕНТНЫЙ  
ЗАДАНИЕ  
901  
И. Шар  
Харамбет  
Директор